




جمعية البر بمحافظة الشماسية
إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 99



الخطة التنفيذية لعام 2026م (التشغيلية)

اعتماد مجلس الإدارة رقم (5/19/406) وتاريخ 2025/12/09م

 <p>ضبط الوثائق</p>	<p>رقم الإصدار : 0 / 1</p> <p>تاريخ الإصدار : 29 / 10 / 2026م</p> <p>عدد الصفحات: 16</p>
--	--



م	الهدف	الصفحة
١.	الخطة التنفيذية للفئات المستهدفة.	٢
٢.	الخطة التنفيذية للبرامج.	٤
٣.	الخطة التنفيذية لتنمية الموارد المالية.	١٤
٤.	الخطة التنفيذية لتنمية الموارد البشرية.	١٥
٥.	الخطة التنفيذية للجودة والتحول التقني.	١٦
٦.	الخطة التنفيذية لإنشاء محطة وقود متكاملة	١٧



الخطة التنفيذية للفئات المستهدفة للعام ٢٠٢٦ م

م	الهدف	المبادرة	الإجراءات	المسؤول	مؤشرات تحقيق الهدف
١.	الأسر الفقيرة	البحث عن فرص العمل	التوجيه لفرص العمل المتاحة. التوجيه لفرص التدريب المتاحة.	الرعاية الأسرية	قلة عدد المستفيدين لاعتمادهم على نفسهم في السوق العمل
٢.	الأرامل	البحث عن فرص العمل	التوجيه لفرص العمل المتاحة. التوجيه لفرص التدريب المتاحة.	الرعاية الأسرية	قلة عدد المستفيدين لاعتمادهم على نفسهم في السوق العمل
٣.	الأيتام	البحث عن فرص العمل	التوجيه لفرص العمل المتاحة. التوجيه لفرص التدريب المتاحة.	الرعاية الأسرية	قلة عدد الأيتام المسجلين بالجمعية لاعتمادهم على أنفسهم في السوق العمل



الخطة التنفيذية للفئات المستهدفة للعام ٢٠٢٦ م

م	الهدف	المبادرة	الإجراءات	المسؤول	مؤشرات تحقيق الهدف
٤.	المعاقين	البحث عن فرص العمل	التوجيه لفرص العمل المتاحة. التوجيه لفرص التدريب المتاحة.	الرعاية الأسرية	قلة عدد المعاقين المسجلين بالجمعية لاعتمادهم على أنفسهم في السوق العمل
٥.	المطلقات	البحث عن فرص العمل	التوجيه لفرص العمل المتاحة. التوجيه لفرص التدريب المتاحة.	الرعاية الأسرية	قلة عدد المطلقات لدى الجمعية لاعتمادهم على نفسهم في السوق العمل
٦.	الشباب	البحث عن فرص العمل	التوجيه لفرص العمل المتاحة. التوجيه لفرص التدريب المتاحة.	الرعاية الأسرية	خفض نسبة البطالة



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

م	أسم البرامج	فترة التنفيذ	الفئة المستهدفة	طريقة الصرف	مسؤول التنفيذ		تمويل البرامج المتوقعة	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
					جهة رئيسية	جهة مسانده			
١-	المساعدات المالية	١٢ شهر تصرف كل نهاية شهر ميلادي من ٢٦ - ٢٧	الأسر فئة أ، ب والارامل والمطلقات والمعاقين	التحويل لحساب البنكي	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية.	• دعم الوزارة. • الجهات مانحة. • المتبرعين. • الإيرادات ذاتية. • برنامج الكفالات.	٤١١٦٠٠ ريال	• الربورت البنكي • كشف البنك • وصول التبرع • للمستفيد
٢-	السلة الغذائية	٤ مرات في العام تصرف في الأوقات ٢٠٢٦/٠١/١٥-١ ٢٠٢٦/٤/١٥-١ ٢٠٢٦/٧-١٥-١ ٢٠٢٦/١٠/١٥-١	جميع الأسر المسجلة بالجمعية	عيني مواد غذائية ترسل للمنازل	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. أمين المستودع.	• دعم الوزارة. • الجهات مانحة. • المتبرعين. • الإيرادات ذاتية. • برنامج الكفالات.	٤٨٢٤٦٠ ريال	• أوامر الصرف. • وصول المواد الغذائية • للمستفيد.



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

مؤشرات تحقيق الهدف	التكلفة خلال عام ٢٦ م	تمويل البرامج المتوقعة	مسؤول التنفيذ		طريقة الصرف	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ	أسم البرامج	م
			جهة مسانده	جهة رئيسية					
<ul style="list-style-type: none">وصول القسيمة لكل فرد.استبانة رضا العملاء.	١٠٤٢٨٠ ريال	<ul style="list-style-type: none">دعم الوزارة.الجهات مانحة.المتبرعين.الإيرادات ذاتية.برنامج الكفالات.	<ul style="list-style-type: none">مسؤول الرعاية الأسرية.الشئون المالية والادارية.أمين المستودع	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	بطاقة شرائية ترسل للمنازل بقيمة ١٢٠ ريال للفرد الواحد	جميع افراد الأسر المسجلة بالجمعية	كسوة عيد الفطر ١٥-٢٦/٠٢/٢٦ م	كسوة العيد	-٣
<ul style="list-style-type: none">وصول القسيمة لكل فرد.استبانة رضا العملاء.	١٠٤٢٨٠ ريال	<ul style="list-style-type: none">دعم الوزارة.الجهات مانحة.المتبرعين.الإيرادات ذاتية.برنامج الكفالات.	<ul style="list-style-type: none">مسؤول الرعاية الأسرية.الشئون المالية والادارية.أمين المستودع	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	بطاقة شرائية ترسل للمنازل بقيمة ١٢٠ ريال للفرد الواحد	جميع افراد الأسر المسجلة بالجمعية	كسوة الشتاء ١٥-١١/٢٦ م	كسوة الشتاء	-٤



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

م	أسم البرامج	فترة التنفيذ	الفئة المستهدفة	طريقة الصرف	مسؤول التنفيذ		تمويل البرامج المتوقعة	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
					جهة رئيسية	جهة مسانده			
٥-	مساعدة الإيجار	• عند التعاقد • عند تجديد العقد	المستأجرين من فئة أ، ب	يدفع بشيك للمؤجر أو عن طريق منصة إيجار	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق	• دعم الوزارة. الجهات مانحة. المتبرعين. الإيرادات ذاتية. برنامج الكفالات.	• مطابقة المبالغ مع عقود أيجار المستفيدين	
٦-	مساعدة الشباب على الزواج	مرة واحدة لكل شاب تنطبق عليه الشروط	الشباب بالمحافظة والمراكز التابعة	يدفع للشباب بشيك أو تحويل لحسابه الشخصي.	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق	• دعم الوزارة. الجهات مانحة. المتبرعين. الإيرادات ذاتية. برنامج الكفالات.	• عدد المنفذ مع الطلبات	



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

م	اسم البرامج	فترة التنفيذ	الفئة المستهدفة	طريقة الصرف	مسؤول التنفيذ		تمويل البرامج المتوقعة	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
					جهة رئيسية	جهة مسانده			
٧-	كفالة الأيتام	١٢ شهر تصرف كل نهاية شهر ميلادي من ٢٧-٣٠	جميع الأيتام المسجلين بالجمعية	تحويل على حساباتهم البنكية	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق	دعم الوزارة. الجهات مانحة. المتبرعين. الإيرادات ذاتية. برنامج الكفالات.	١١٧٦٠٠ ريال	• الريبورت البنكي • كشف البنك • وصول التبرع لليتيم
٨-	الحقيبة المدرسية	١-٨/٢٦/٢٠٢٦ م	أبناء الأسر من فئة أ ، ب والأيتام والمعاقين من الطلبة والطالبات في مرحلتي الابتدائي والمتوسط والثانوية	تحويل مبلغ مالي لحساب البنكي عن طريق التحويل السريع لكل طالب وطالبة ١٠٠ ريال	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق المحاسب+ أمين المستودع	دعم الوزارة. الجهات مانحة. المتبرعين. الإيرادات ذاتية. برنامج الكفالات.	١١٩٠٠ ريال	• عدد الطلبة والطالبات *١٠٠ ريال

الهدف الثاني



الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

م	أسم البرامج	فترة التنفيذ	الفئة المستهدفة	طريقة الصرف	مسؤول التنفيذ		التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
					جهة مسانده	جهة رئيسية		
٩-	البدلة والمريول	١٥-١ / ٢٦/٠٨/٢٠٢٦ م	أبناء الأسر من فئة أ ، ب والأيتام والمعاقين من الطلبة والطالبات في مرحلتي الابتدائي والمتوسط والثانوية	تحويل مبلغ مالي للحساب البنكي عن طريق التحويل السريع لكل طالب وطالبة ١٠٠ ريال	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادارية. م أمين الصندوق المحاسب+ أمين المستودع	١١٩٠٠ ريال	• عدد الطلبة والطالبات * ١٠٠ ريال
١٠-	تحسين مسكن	عند الطلب وأخذ الموافقات	الأسر فتي أ ، ب المتصدع منازلهم الخاصة	تصرف التكلفة للمقاوم مباشرة	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادارية. م أمين الصندوق	٢٢٥٠٠ ريال	• مطابقة عقود المقاولين والفواتير مع مبلغ الصرف .



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

م	أسم البرامج	فترة التنفيذ	الفئة المستهدفة	طريقة الصرف	مسؤول التنفيذ		تمويل البرامج المتوقعة	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
					جهة رئيسية	جهة مسانده			
١١-	تنفيس كرب	عند الطلب وأخذ الموافقات	المسجلين بالجمعية ويحتاجون لمساعدة طارئة	صرف مساعدة نقدية مقطوعه لأصحاب الكرب	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية.	• دعم الوزارة. • الجهات مانحة. • المتبرعين. • الإيرادات ذاتية. • برنامج الكفالات.	• وجود المحتاج ومقدار الحاجة.	
١٢-	تداوي	عند تقدم المستفيد بفاتورة الصيدلية	الأسر فئتي أ ، ب	تدفع مباشرة للصيدلية	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق	• دعم الوزارة. • الجهات مانحة. • المتبرعين. • الإيرادات ذاتية. • برنامج الكفالات.	• وجود المحتاج ومقدار الحاجة.	

الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

مؤشرات تحقيق الهدف	التكلفة خلال عام ٢٦ م	تمويل البرامج المتوقعة	مسؤول التنفيذ		طريقة الصرف	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ	أسم البرامج	م
			جهة مسانده	جهة رئيسية					
وجود المحتاج ومقدار الحاجة.	١٢٠٠٠ ريال	<ul style="list-style-type: none"> دعم الوزارة الجهات مانحة المتبرعين الإيرادات ذاتية برنامج الكفالات. 	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	تسدد مباشرة بحساب شركة الكهرباء	الأسر فئة أ	عن شهرين بالسنة للأسرة الواحدة	سداد الكهرباء	-١٣
وجود المكفر وعددهم	٢٣٧٠٠ ريال	<ul style="list-style-type: none"> دعم الوزارة. الجهات مانحة المتبرعين الإيرادات ذاتية 	مسؤول الرعاية الأسرية. الشئون المالية والادرية. م أمين الصندوق	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	فتتولى الجمعية إطعام عشرة مساكين لكل كفارة	الأسر فئتي أ-ب والأيتام	من ٢٠٢٦/٠١/٠١ م إلى ٢٠٢٦/١٢/٣١ م	كفارة يمين	-١٤



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

مؤشرات تحقيق الهدف	التكلفة خلال عام ٢٦ م	تمويل البرامج المتوقعة	مسؤول التنفيذ		طريقة الصرف	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ	أسم البرامج	م
			جهة مسانده	جهة رئيسية					
• وجود المتبرع • عدد الطلعات.	٨٥٠٠ ريال	• دعم الوزارة. • الجهات مانحة. • المتبرعين. • الإيرادات ذاتية.	فريق حفظ النعمة	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	توزيع فائض الطعام بعد تغليفه والاعتناء به والتوزيع في نفس اليوم	الأسر فتتي أ-ب والأيتام	من ٢٠٢٦/٠١/٠١ م إلى ٢٠٢٦/١٢/٣١ م	حفظ النعمة	-١٥
• وجود المتبرع بها • وعدد المستفيدين منها	٢١٧٠٠٠ ريال	• المتبرعين. • الجهات مانحة. • الإيرادات ذاتية.	الشنون المالية والادرية. م أمين الصندوق. فريق من المطوعين.	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	تحميل عدد من التبريلات بالفائض من الجمعية وما تجود به أهالي المنطقة.	جمعيات محتاجه داخل المنطقة	من ٢٠٢٦/٠١/٠١ م إلى ٢٠٢٦/١٢/٣١ م	التوازن الخيري	-١٦



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

م	أسم البرامج	فترة التنفيذ	الفئة المستهدفة	طريقة الصرف	مسؤول التنفيذ		تمويل البرامج المتوقعة	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
					جهة رئيسية	جهة مسانده			
١٧-	جمع الملابس	من ٢٠٢٦/٠١/٠١ م إلى ٢٠٢٦/١٢/٣١ م	الأسر فئتي أ-ب والأيتام	توزيع ما تم جمعه من الملابس على المستفيد المحتاج بعد إعادة تدويرها. وبيع الزائد	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	مسؤول الرعاية الأسرية. الشؤون المالية والادرية. م أمين الصندوق	٧٢٠٠ ريال	وجود المتبرع بها وعدد المستفيدين منها	
١٨-	إفطار صائم	من ٢٠٢٦/٠٣/٠١ م إلى ٢٠٢٦/٠٣/٣٠ م	الأسر فئتي أ-ب والأيتام. العمالة الوافدة بالمحافظة وغيرهم من عابري الطريق	إقامة خمس مواقع متفرقة في المحافظة والطريقة السريع والمراكز المجاورة	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	فريق من المتطوعين. الشؤون المالية والادرية. م أمين الصندوق بلدية المحافظة	٧٣٠٠٠ ريال	الشواهد الحية. اقامات المخيمات. وفواتير الصرف.	



الهدف الثاني

الخطة التنفيذية للبرامج للعام ٢٠٢٦ م

وجود المحتاج ومقدار الحاجة.	• وجود المحتاج ومقدار الحاجة.	١٥٠٠٠ ريال	• دعم الوزارة • الجهات مانحة • المتبرعين • الإيرادات ذاتية	المتطوع مطير بن عبدالله المطروود	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	سداد فواتير المشتريات خلال العام	جميع أهالي المحافظة	من ٢٠٢٦/٠١/٠١ م إلي ٢٠٢٦/١٢/٣١ م	تكريم الأموات	-١٩
-----------------------------------	-------------------------------------	------------	---	--	--------------------------------------	--	------------------------	--	---------------	-----



الخطة التنفيذية لتنمية الموارد المالية للعام ٢٠٢٦ م

م	الهدف	المبادرة	الإجراءات	المسؤول	مؤشرات تحقيق الهدف
١.	اشتراكات الأعضاء	زيادة أعضاء الجمعية العمومية	حث ممن يرى فهم الخير والخبرة بالانضمام	مجلس الإدارة+ المدير التنفيذي العلاقات العامة والإعلام. الشئون المالية والادارية.	زيادة أيراد الاشتراكات ٢٪ زيادة عدد الأعضاء ١٪
٢.	التبرعات النقدية	بناء قاعدة بيانات للمتبرعين.	مخاطبة الشركات والمؤسسات والافراد والتواصل المستمر	مجلس الإدارة. المدير التنفيذي. العلاقات العامة والإعلام. الشئون المالية والادارية.	زيادة الايراد ٣٪
٣.	الجهات المانحة	عمل اتفاقيات شراكة	زيارة المواقع الالكترونية للجهات المانحة متابعة مواقعهم	مجلس الإدارة. المدير التنفيذي. العلاقات العامة والإعلام. الشئون المالية والادارية.	زيادة في المنح ٤٪
٤.	إيرادات الأوقاف	إيجاد فرص استثمارية كإنشاء محطة وقود متكاملة او بناء مباني وحدات سكنية او صالات عرض أو مستودعات	دراسة الفرص من جميع النواحي- الموقع – الكثافة السكانية – المردود المالي قبل الاقدام على تأخذ أي قرار	الجمعية العمومية مجلس الإدارة. لجنة الوقاف والمشاريع. المدير التنفيذي. العلاقات العامة والإعلام .	زيادة في الايرادات الذاتية ٤٪

الهدف الرابع

الخطة التنفيذية لتنمية الموارد البشرية للعام ٢٠٢٦ م

م	الهدف	المبادرة	الإجراءات	المسؤول	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
١.	تأهيل وتطوير الكوادر البشرية	الالتحاق بالدورات المعلن عنها من قبل الوزارة والمعاهد الأخرى	استكمال وتحديث جميع الملفات الخاصة بالعاملين بالجمعية و تنفيذ تحليل الاحتياج التدريبي لجميع العاملين .	مجلس الإدارة. المدير التنفيذي. تنمية المواد المالية والإدارية	٥٥٠٠٠ ريال	شهادات حضور الدورات
٢.	رفع الدافع للعمل بالجمعية	إحساس الموظف بمكانته. إحساس الموظف بعمله الإنساني	التحفيز المعنوي والمادي	مجلس الإدارة. المدير التنفيذي	١٥٠٠٠ ريال	الأثر يظهر على الإنتاجية وروح الفريق الواحد .
٣.	استقطاب الكفاءات	تحليل الاجتياحات البشرية بناء على متطلبات الاحتياج الفعلي للاستراتيجية .	تحديد الوظائف الإدارية بناء على الهيكله والاحتياج.	مجلس الإدارة. المدير التنفيذي. لجنة الشؤون المالية والإدارية	٢٥٠٠٠ ريال	زيادة الإنتاجية والمنافسة بين الموظفين واكتساب الخبرة .

الهدف الخامس

الخطة التنفيذية للجودة والتحول للتقنية للعام ٢٠٢٦ م

م	الهدف	المبادرة	الإجراءات	المسؤول	التكلفة خلال عام ٢٦ م	مؤشرات تحقيق الهدف
١.	الاستمرار على تحسين تطبيق الجودة	تفعيل دور منسق الجودة. تطبيق مبدا الجودة	قيام منسق الجودة بدوره بضبط وتوثيق السياسات والاجراءات	منسق الجودة. المدير التنفيذي. لجنة الجودة والتقييم	٦٥٠٠٠ ريال	تقرير المراجعة الداخلية والخارجية.
٢.	تحويل الجمعية للتقنية	التعامل عن بعد بتمكين طالب الخدمة التقدم عن طريق الموقع	البحث عن مبرج والاتفاق معه على تطوير وتحسين الموقع	مجلس الإدارة. المدير التنفيذي. منسق الجودة	٣٢٠٠٠ ريال	إمكانية التقديم عن طريق الموقع



الخطة التنفيذية لإنشاء محطة وقود متكاملة للعام ٢٠٢٦ م

م	الإجراء المتوقع	تم	الإجراء المتوقع	تم	الإجراء المتوقع	تم	الإجراء المتوقع	تم	الإجراء المتوقع	تم	م	
	تسليم المحطة للشركة المشغلة ٢٠٢٦/٩/٠١	✓	دفعة التسليم النهائي ٢٠٢٦/٧/٠١ ٢٠٢٦/٨/٣١	✓	دفعة الانتهاء من الأرصدة ٢٠٢٦/٦/٢٦ ٢٠٢٦/٧/٣١	✓	دفعة تركيب المكيفات ٢٠٢٦/٠٥/٢٢ ٢٠٢٦/٦/٢١	✓	دفعة تركيب المضخات ٢٠٢٦/٠٤/٢٠ ٢٠٢٦/٠٥/٢٠	✓	دفعة تركيب وسائل الأمن والسلامة والمراقبة ٢٠٢٦/٠٢/٢١ ٢٠٢٦/٠٤/١٨	الإجراء
	التشغيل من قبل شركة أورانج	✓	٢٠٦٤٨٧,٢٢ ريال	✓	٤١٩٧٤٤,٤٧ ريال	✓	١٠٣٢٤٣,٦ ريال	✓	٢٠٦٤٨٧,٢٢ ريال	✓	٢٠٦٤٨٧,٢٢ ريال	المبلغ

اعتماد:

التوقيع/

فضيلة رئيس مجلس الإدارة د/ علي بن محمد المزيد



جمعية البر بمحافظة الشماسية
إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 99

وختاماً

نسأل الله تعالى للقائمين على الجمعية ومنسوبيها

التوفيق والسداد

وصل الله على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين