

# الخطة الاستراتيجية

2020م - 2025م

اعتماد مجلس الإدارة رقم ( 3/9/380 ) وتاريخ 2020/08/12م

ضبط الوثائق	رقم الإصدار : ٠ / ١ تاريخ الإصدار : ٢٠٢٠ / ٠١ / ٠١م عدد الصفحات : ١٥
-------------	--



جمعية البر بمحافظة الشماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى :

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ

وعن النعمان بن بشير- رضي الله عنهما- قال: قال رسول الله ﷺ:

مثل المؤمنين في توادهم وتراحمهم وتعاطفهم مثل الجسد إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى

أما بعد،،

تعد هذه الوثيقة مواكبة للخطط الاستراتيجية من الإدارة العليا في جمعية البر بمحافظة الشماسية وتوضيح الاحتياجات ضمن إطار العمل على تقييم البيئة الداخلية والخارجية دورياً وتعزيز الدور في المساهمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى القصير والبعيد .

ومن هذا المنطلق تم عمل هذه الوثيقة كخطة استراتيجية للجمعية شاملة على الرؤية، والرسالة، والقيم، والأهداف الأساسية التالية:

١ - الفئة المستهدفة. ٢ - البرامج. ٣ - الموارد المالية. ٤ - الموارد البشرية. ٥ - الجودة والتقنية .



جمعية البر بمحافظة الشّماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية بترخيص ٩٩

## ترتكز الخطة على الأهداف التالية:

- **الهدف الأول: الفئات المستهدفة**  
من تستهدفهم الجمعية بخدماتها.
- **الهدف الثاني: البرامج**  
البرامج المقدمة لمستفيديها.
- **الهدف الثالث: الموارد المالية**  
جميع ما يرد للجمعية من أموال.
- **الهدف الرابع: الموارد البشرية**  
من يعمل لصالح الجمعية.
- **الهدف الخامس: الجودة والتقنية**  
تطوير العمل والتحول للتقنية.



جمعية البر بمحافظة الشماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

**الرسالة :** أن تكون الجمعية رائدة في برامجها متميزة في خدماتها محققة لمبدأ التكافل من خلال قيادة فاعلة وبيئة تنظيمية محفزة .

**الرؤية :** التميز والريادة وفق معايير الجودة الشاملة وتحقيق شركات ناجحة بين المانح والمستفيد وتقديم الخدمات الاجتماعية لتحقيق التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع .

**القيم :** الانتماء ، الشفافية والافصاح ، الالتزام والامتثال ، الصدق ، العدل ، حسن المعاملة ، الأمانة ، السرية ، الابداع ، الإتقان ، التطوير ، الدقة .



جمعية البر بمحافظة الشّمسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

## الهدف الأول: الفئات المستهدفة

الهدف	المؤشرات	الجهة المنفذة	تحقيق الهدف عدد او النسبة
الاسر الفقيرة	تحويلهم لأسر منتجة وفاعلة بالمجتمع - تدريب الأبناء لسوق العمل	الرعاية الاسرية	%١٠
الأرامل	تحويلهن لأسر منتجة وفاعلة بالمجتمع تدريب الأبناء لسوق العمل	الرعاية الاسرية	%٥
الأيتام	التدريب لسوق العمل	الرعاية الاسرية	%١٠
المعاقين	التدريب لسوق العمل حسب المهارات	الرعاية الاسرية	%١٠
المطلقات	التدريب لسوق العمل	الرعاية الاسرية	%٥
الشباب	تدريبهم لسوق العمل	الرعاية الاسرية	%٢٠



جمعية البر بمحافظة الشَّمالية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

## الهدف الثاني: البرامج

الهدف	المؤشرات	الجهة المنفذة	تحقيق الهدف عدد او النسبة
المساعدات المالية	الاستمرار في تقديم المساعدة نهاية كل شهر ميلادي - تحويل الاسر لأسر منتجة - تحديث بيانات الاسر باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
السلة الغذائية	الاستمرار في تقديم المساعدة كل ثلاثة اشهر - تحويل الاسر لأسر منتجة - تحديث بيانات الاسر باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
كسوتي العيد والشتاء	الاستمرار في تقديم المساعدة - قبل العيد وقبل دخول الشتاء - تحويل الاسر لأسر منتجة - تحديث بيانات الاسر باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
مساعدات الايجار	الاستمرار في تقديم المساعدة سنوياً - تحديث بيانات الاسر باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
مساعدة الشباب على الزواج	الاستمرار في تقديم المساعدة - التدريب لسوق العمل	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول



جمعية البر بمحافظة الشَّمالية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

## الهدف الثاني: البرامج

الهدف	المؤشرات	الجهة المنفذة	تحقيق الهدف عدد او النسبة
كفالة الايتام	الاستمرار في تقديم المساعدة شهرياً - تدريبهم لسوق العمل - تحديث البيانات باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
البدة والمريول	الاستمرار في تقديم المساعدة سنوياً - تحويل الاسر لأسر منتجة - تحديث البيانات باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
ترميم المنازل	الاستمرار في تقديم المساعدة كل ثلاث سنوات - تحويل الاسر لأسر منتجة - تحديث البيانات باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
المساعدات الطارئة	الاستمرار في تقديم المساعدة - تحويل الأسر إلى أسر منتجة - تحديث البيانات باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول
دوائي	الاستمرار في تقديم المساعدة - تحويل الأسر إلى أسر منتجة - تحديث البيانات باستمرار كل سنة	الرعاية الاسرية	تقليل العدد حسب الهدف الأول



جمعية البر بمحافظة الشّمسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية بترخيص ٩٩

## الهدف الثالث: الموارد المالية

الهدف	المؤشرات	الجهة المنفذة	تحقيق الهدف عدد او النسبة
اشتراكات الأعضاء	متابعة تسديد الأعضاء - زيادة مقدار الحد الأدنى للعضوية - زيادة عدد الاعضاء	الإدارة المالية	١٠٠%
التبرعات النقدية	بناء قاعدة بيانات بالمتبرعين - خطابات شكر للمتبرعين - بحث عن متبرعين جدد - نشر برامج الجمعية وانشطتها - تطوير الخطط الإعلامية والتسويقية	العلاقات العامة والاعلام	١٠%
الجهات المانحة	التواصل المستمر مع الجهات المانحة وزيارتهم - البحث عن جهات جديدة - عقد الشراكات	العلاقات العامة والاعلام	١٠%
إيرادات الأوقاف	البحث عن فرص للاستثمار - إنشاء اوقاف جديدة - محطة محروقات وغيره من اوجه الاستثمار الآمنة - خفض النفقات على الأوقاف القائمة	الإدارة المالية	١٠%





جمعية البر بمحافظة الشماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

## الهدف الرابع: الموارد البشرية

الهدف	المؤشرات	الجهة المنفذة	تحقيق الهدف عدد او النسبة
تأهيل وتطوير الكوادر البشرية	الدورات المتخصصة في مجال العمل	بالتعاون مع الوزارة والجهات المانحة	خمس دورات في السنة
رفع الدافع للعمل بالجمعية	ماديا - بيئة عمل مناسبة	المالية والإدارية	٨٠%
استقطاب الكفاءات	الخبرة - الشهادة - التخصص	المالية والإدارية	٩٠%



جمعية البر بمحافظة الشماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

## الهدف الخامس: الجودة والتحول للتقنية

الهدف	المؤشرات	الجهة المنفذة	تحقيق الهدف عدد او النسبة
الاستمرار على تحسين تطبيق الجودة	توثيق العمليات - ترقية النماذج - التقيد في الإجراءات - المراجعة المستمرة للجودة	منسق الجودة	١٠٠%
تحويل الجمعية لتقنية	التقليل من نسبة المعاملات الورقية	جهات مختصة يتم التعاقد معها	٧٥%
	الحصول على المعلومة	جهات مختصة يتم التعاقد معها	٧٥%
	إمكانية تسجيل المستفيد من الموقع	جهات مختصة يتم التعاقد معها	٨٠%



جمعية البر بمحافظة الشماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩





جمعية البر بمحافظة الشماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩

## تحليل swot

الهدف	نقاط القوة	نقاط الضعف	الفرص	التحديات
الأول الفئات المستهدفة	الرغبة في التعلم والعمل	وجود أطفال وكبار السن	التصنيع والبيع - فتح محلات خاصة - العمل عن بعد	قلة فرص التوظيف - اشتراط الخبرة -
الثاني البرامج	توفر السيولة - وجود داعمين إيرادات الاستثمارات خاصة	عدم وجود محلات البيع بالجملة - فترات التوزيع	التوزيع بالبطاقات - الارشاد في عملية التوفير	نفاذ السيولة الركود الاقتصادي قلة الداعمين
الثالث الموارد المالية	دعم الوزارة - دعم الجهات المانحة دعم الافراد - عائدات الاستثمارات الخاصة	عدم وجود قسم خاص بالاستثمارات	انشاء قسم خاص بالاستثمارات	الركود الاقتصادي تذبذب أسواق العقار



## تحليل swot

الهدف	نقاط القوة	نقاط الضعف	الفرص	التحديات
الرابع الموارد البشرية	اكتمال التشكيل الوظيفي الحالي الانتظام بأوقات الدوام العمل بروح الفريق الواحد	عدم وجود دورات - ضعف الرواتب	دورات متخصصة في مجال العمل - تحسين الرواتب	تسرب الكوادر لوجود وظيفة افضل
الخامس الجودة والتحول للتقنية	تطبيق الجودة وحصول الجمعية على الشهادة العالمية للأيزو - تطبيق برنامج البر الشامل - استعمال التقنية بالتعاملات - وجود موقع - إلمام الموظفين بالحاسب	عدم حصول دورات للموظفين الجدد - عدم وجود محلات برمجة بالمحافظة	دورات في مجال الجودة - الاتفاق مع جهة منفذة	عدم استمرار الموظفين - التخوف من اختراق الموقع - عدم إلمام بعض المستفيدين للتقنية



جمعية البر بمحافظة الشّمسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص ٩٩





## التحليل الرباعي للعوامل الخارجية

الحالة السياسية	الحالة الاقتصادية	الحالة الاجتماعية	الحالة التكنولوجية
توقع في الاستقرار السياسي	توقع في زيادة النمو الاقتصادي	توقع في صعوبة الظروف المعيشة	توقع في زيادة الانتقال التكنولوجي
توقع تحسن في نظام العمل	توقع في زيادة الإنفاق الحكومي	التوقع في استمرار عملية التربية والتعليم	التوقع في تغييرات الإنترنت
توقع في زيادة نسبة الضرائب	توقع زيادة معدل التضخم	توقع في زيادة معدل النمو السكاني	التوقع في تغير تكنولوجيا المحمول



جمعية البر بمحافظة الشّماسية

ALBIR SOCIETY - ALSHMASIAH

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية بترخيص ٩٩

## وختاماً

**نسأل الله تعالى للقائمين على الجمعية ومنسوبيها**

**التوفيق والسداد**

**وصل الله على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين**